

Alleiniger Gesellschafter unseres Unternehmens ist die gemeinnützige MYPEGASUS Stiftung. Dadurch sind wir frei von privatwirtschaftlichen Interessen und können unseren sozialen Auftrag qualitativ hochwertig umsetzen. Mit diesem Leitbild beschreiben wir unsere Werte, Ziele und unser Selbstverständnis, um Mitarbeitern und Partnern Orientierung zu geben.

(1) Unternehmensphilosophie

Unsere Aufgabe ist es, Beschäftigung bundesweit in allen Regionen zu sichern. Alle Handlungen sind darauf ausgerichtet, Menschen in ihrem beruflichen Werdegang zu unterstützen. Ihre Position auf dem Arbeitsmarkt verbessern wir durch Kreativität, Initiative und dem Mut, zum richtigen Zeitpunkt das Notwendige zu tun. Gleichzeitig sind wir kompetenter Partner für Tarif- und Betriebsparteien, um eine soziale und wirtschaftliche Balance zu finden, die Beschäftigung von Menschen dauerhaft sichert.

(2) Soziale Ausrichtung

MYPEGASUS ist ein soziales Unternehmen. Menschen stehen bei uns im Mittelpunkt und wir pflegen einen respektvollen Umgang. Wir begleiten Menschen in allen Lebensphasen. Wir kennen die Nöte und Ängste entlassener Arbeitnehmer ebenso wie die Herausforderungen, denen sich Beschäftigte durch die immer schneller werdenden technischen und Entwicklungen stellen müssen. Durch Beratung, Qualifizierung und Coaching wollen wir Menschen in gute Arbeit vermitteln. Dabei steht die soziale Verpflichtung gegenüber den Menschen bei uns jederzeit im Einklang mit dem verantwortungsvollen, sparsamen Umgang finanzieller und natürlicher Ressourcen.

(3) Unsere Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolges

Bei uns arbeiten Persönlichkeiten mit Herz und Verstand. Wir achten, respektieren, vertrauen einander und pflegen eine offene Unternehmenskultur. Kunden-, Dienstleistungs- und Lösungsorientierung sowie eine hohe Arbeitsmarktkompetenz kennzeichnen unsere Arbeitsweise. Das soziale Motiv spielt für unsere eigene Arbeit eine große Rolle; wir verstehen unsere Arbeit auch als gesellschaftliches Engagement. Vor diesem Hintergrund sind Chancengleichheit, Partizipation und Gleichberechtigung wichtige Pfeiler unserer Unternehmenskultur. Die Gleichbehandlung von Menschen aufgrund ihres Geschlechts, ihrer Herkunft oder Religion kennzeichnet uns und unsere Werte.

(4) Unsere Kunden können uns jederzeit vertrauen

Wir bieten durch unseren Komplett-Service Kunden aller Branchen maßgeschneiderte, professionelle und individuelle Lösungen aus einer Hand. Erst wenn unsere Kunden zufrieden sind, sind wir es auch. Wir pflegen eine vertrauensvolle und kundenorientierte Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern. Die Auftragsabwicklung erfolgt mit hoher sozialer Verantwortung und Fachkompetenz. Wir haben nachvollziehbare Abläufe / Systematiken mit entsprechender Dokumentation. Es werden die möglichen Fördermittel bei der finanziellen Abwicklung jedes Kundenprojektes ausgeschöpft. Wir sind uns dessen bewusst, dass wir Menschen oftmals in einer schwierigen Situation begleiten und unser Einsatz maßgeblich die erfolgreiche Fortsetzung der Erwerbsbiographie beeinflusst. Ob Teilnehmer im Transferprozess, ob Betriebsräte oder Verantwortliche in Betrieben, ob Gewerkschafter oder Vertreter der Arbeitsagentur, kompetente Beratung unserer Kunden zeichnet uns aus. Durch kontinuierliche Evaluierung, sowie durch Beteiligung an wissenschaftlichen Studien identifizieren wir Verbesserungspotentiale, damit diese bei der Abwicklung von Kundenprojekten einfließen können.

(5) Wir gehen als Innovationsführer voraus

MYPEGASUS war und ist Trendsetter und sieht sich in der Verpflichtung, Arbeitsmarktinnovationen voranzutreiben. Wir erarbeiten neue Modelle für eine zukunftsfähige Arbeits- und Berufswelt. Unsere Organisation geht positiv mit veränderten Rahmenbedingungen um und ist in der Lage, Projekte kundenspezifisch umzusetzen. Wir sind Markt-, Qualitäts- und Innovationsführer in der Branche für Personaltransfer und überzeugen durch arbeitnehmerorientierte und innovative Problemlösungen. Zudem verpflichten wir uns, ein Energiemanagement umzusetzen. Dies stellt sicher, dass unser Energieverbrauch langfristig sinkt, sowie unsere Energieeffizienz und unsere energiebezogenen Leistungen in einem ständigen Verbesserungsprozess gesteigert wird.