



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN

MYPEGASUS
Akademie



DIGIT US *Presseinfo 01*

„Ich bin viel mutiger geworden“

In dieser Woche ging der erste von dreizehn Kursen des Projekts DIGIT US zu Ende. Das Feedback der Teilnehmerinnen und Teilnehmer war äußerst positiv und ermutigend.

Das Projekt DIGIT US der Mypegasus GPQ begann im Juli 2018. Derzeit werden knapp 200 Beschäftigte aus 31 Unternehmen der Metropolregion Nürnberg in „digitalen Basiskompetenzen“ geschult. Die einzelnen Kurse sind berufsbegleitend und erstrecken sich jeweils auf einen Zeitraum von etwa fünf bis sechs Monaten. Gefördert wird das Projekt vom ESF in Bayern (Europäischer Sozialfonds) mit dem Slogan „Wir investieren in Menschen“.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der ersten Gruppe haben 80 so genannten „Lessons“ hinter sich, in denen sie in elf Kompetenzbereichen geschult wurden. Sie lernten, was es mit Arbeiten 4.0, digitalen Tools, E-Business, Vernetzung, Gadgets, digitalen Daten, digitalen Medien und Industrie 4.0 auf sich hat. Begriffe wie E-Collaboration Tools, virales Marketing, Cloud Computing, Robotik, Social Bots, cyberphysische Systeme und additive Fertigungsverfahren sind nun keine Fremdwörter mehr für sie. Die eine Hälfte des Kurses wurde in klassischen Präsenzseminaren abgehalten – dies war eine ESF-Förderbedingung – die andere Hälfte durfte am Arbeitsplatz in Form live moderierter Webinare angeschaut und gehört werden.

Zahlen mussten die Unternehmen nichts, ihr Beitrag bestand in der Freistellung der Beschäftigten. „Wir fühlen uns mit unserem Konzept bestätigt“, freut sich Cornelia von Hardenberg, Projektleiterin von DIGIT US, „die Teilnahmequote liegt zur Zeit im Durchschnitt bei über 85 Prozent. Das ist sehr hoch – schließlich ist das Lernen freiwillig und wir können niemanden ‚zwingen‘, an den Webinaren und Seminaren teilzunehmen. Bisher ist nur ein einziger Teilnehmer ausgestiegen, weil er schon zu viel wusste.“ Und das kann das MYPEGASUS Team verstehen und verschmerzen, denn das Programm richtete sich ja bewusst an Menschen ohne Vorkenntnisse.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der ersten Gruppe sahen für sich einen hohen Nutzen in dem Kurs: „So eine Fortbildung ist eigentlich ein ‚Muss‘“, „ich bin viel mutiger geworden“, „ich kann jetzt zur Vereinfachung beitragen und sehe mich als Ideengeber“, „wir machen jetzt selbst erste Versuche, z.B. mit Robotik“, „ich warte nicht mehr auf Hilfe sondern versuche selbst Lösungen zu finden“ und „der Kurs fördert die Veränderungsbereitschaft“, war in der Abschlussrunde zu hören.

„Genau das wollten wir erreichen“, sagt Michael Vogel-Kellner, Leiter Digitale Projekte der MYPEGASUS Gruppe, der das Konzept entwickelt hat. „Die Teilnehmer haben jetzt ein Schlüsselbund mit vielen Schlüsseln und können selbst entscheiden, durch welche weiteren Bildungstüren sie jetzt weiter gehen wollen. Unser Programm ist ja berufs- und branchenübergreifend, wir sind bewusst nirgends in die Tiefe gegangen sondern haben einen kompetenzorientierten Ansatz gewählt. Wichtig war uns, neben dem umfassenden Wissensüberblick die Methoden- und Selbstlernkompetenz zu stärken.“

Nähere Informationen zu dem Projekt gibt es unter www.digit-us.de.

Nürnberg, 14. März 2019

gez. Cornelia v. Hardenberg

Projektleiterin Projekt DIGIT US
Leiterin Geschäftsentwicklung der MYPEGASUS Akademie GmbH



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN

MYPEGASUS
Akademie



Hintergrundinformationen

Hier finden Sie Unternehmen der Region, die sich am Projekt beteiligen:

<https://digit-us.de/projektpartner/firmen/>

Weitere Teilnehmerstimmen:

<https://digit-us.de/das-projekt/teilnehmerstimmen/>

Zum Jahreswechsel 2018/19 entstand dieser Kurzfilm (knapp 3 Minuten) des BR über DIGIT US:

<https://www.br.de/mediathek/video/digitus-digitalisierungskurs-fuer-ausbilder-av:5c2d015dbe68090018d0b7b0>

Telefonnummern für Rückfragen:

Cornelia v. Hardenberg Mobil +49 151 1040 1330

Michael Vogel-Kellner: Mobil +49 151 1624 1040